

**КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ
К ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОМУ ЗАЧЕТУ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
ОП.01 ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
по профессии Рабочий зеленого хозяйства**

Теоретические вопросы

1. Трудовое право и трудовые правоотношения: понятие трудовое право, источники трудового права. Понятие трудовых правоотношений. Права и обязанности участников трудовых отношений.
2. Занятость и трудоустройство: органы трудоустройства.
3. Порядок приема на работу.
4. Понятие трудового договора: стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Заключение трудового договора.
5. Виды трудовых договоров: срочный и бессрочный
6. Расторжение трудового договора.
7. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
8. Понятие и виды рабочего времени.
9. Понятие и виды времени отдыха.
10. Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы.
11. Формы оплаты труда.
12. Государственные гарантии по оплате труда.
13. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.
14. Понятие и значение дисциплины труда. Правила внутреннего трудового порядка.
15. Поощрение за труд. Виды поощрений.
16. Дисциплинарная ответственность работника (дисциплинарный проступок).
17. Виды и порядок применения дисциплинарных взысканий.
18. Защита трудовых прав работника.
19. Понятие и виды трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры.
20. Виды и порядок разрешения коллективных трудовых споров.

Примерные практические задания:

Решение производственных ситуаций.

Ситуация 1. Начальник цеха ОАО «Вымпел» Морозов сообщил своим друзьям о том, что в скором времени ОАО организует выпуск новейшего, самого современного оборудования, которое в этой сфере деятельности еще нигде не выпускалось. При этом он сказал, что данная информация является коммерческой тайной и просил друзей никому об этом не рассказывать. Тем не менее, это стало известно руководству ОАО и генеральный директор издал приказ об увольнении Морозова за разглашение коммерческой тайны.

Правомерно ли увольнение Морозова?

Ситуация 2. Сотрудница Трифонова, поступившая на работу в августе этого года, решила воспользоваться правом, зафиксированным в коллективном договоре, в соответствии с которым работницам – матерям первоклассников предоставляется выходной день – 1 сентября. Начальник отдела кадров указала Трифоновой на то, что, коллективный договор на нее пока не распространяется, так как решение по вновь принятым работникам в отношении их присоединения к коллективному договору должно быть принято на очередном общем собрании работников.

Оцените правомерность ситуации.

Ситуация 3. Начальник цеха в устной форме предложил рабочим двух производственных участков на 5 часов остаться после смены для производства срочных работ. Это поручение рабочие выполнили и обратились к директору предприятия с требованием оплатить им сверхурочную работу. Однако директор, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате, обращая внимание на то обстоятельство, что рабочие не возражали поработать дополнительно.

Оцените правомерность ситуации.

Ситуация 4. При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан произвести определенную последовательность действий.

Приведенные действия расставьте в правильной последовательности:

А. - немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

Б. - немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

В. - принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

Г. - принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования;

Д. - сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)

Ситуация 5. С работником был заключен трудовой договор о его работе в организации в должности инженера-экономиста. В трудовом договоре и приказе о его приеме на работу была установлена дата начала работы — 10 января, указана должность — инженер-экономист, размер

месячного оклада. 7 февраля его ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшим испытания при приеме на работу.

Правильно ли поступил руководитель данной организации? В каком порядке устанавливается испытание, каковы сроки испытания?